



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Комунальне некомерційне підприємство
«Київський міський центр нефрології та діалізу»

НАКАЗ

«09» березня 2022 року

№ 53

Про затвердження Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень в комунальному некомерційному підприємстві «Київський міський центр нефрології та діалізу»

Відповідно до частини першої статті 53-1 Закону України «Про запобігання корупції», роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції від 24.01.2021 № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень в комунальному некомерційному підприємстві «Київський міський центр нефрології та діалізу» (далі - Положення), що додається.
2. Визначити відповідальну особу за реалізацію Антикорупційної програми комунального некомерційного підприємства «Київський міський центр нефрології та діалізу» (далі - Уповноважений) відповідальним за реалізацію повноважень із захисту викривачів.
3. Уповноваженому дотримуватись вимог Положення в роботі з викривачами.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Едуард КРАСЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ комунального некомерційного підприємства «Київський міський центр нефрології та діалізу»

09 березня 2022р. № 53

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ВПРОВАДЖЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ЗАОХОЧЕННЯ ВИКРИВАЧІВ ТА
ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО МОЖЛИВІ ФАКТИ
КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ
ПРАВOPУШЕНЬ В КОМУНАЛЬНОМУ НЕКОМЕРЦІЙНОМУ
ПІДПРИЄМСТВІ «КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЦЕНТР НЕФРОЛОГІЇ ТА
ДІАЛІЗУ»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблено з метою впровадження в комунальному некомерційному підприємстві «Київський міський центр нефрології та діалізу» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - Центр) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

1.2. Центр заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

1.3. Це Положення поширюється на всіх працівників Центру.

1.4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:
корупційне правопорушення - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

механізми заохочення та формування культури повідомлення - механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

повідомлення - повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Інші терміни в Положенні вживаються у значеннях, наведених в Законі.

1.5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

мету заохочення та формування культури повідомлення;
правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
форми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
права та гарантії захисту працівників Центру як викривачів;
здійснення моніторингу успішності заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень.

1.6. Працівник не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

2. МЕТА І МЕХАНІЗМИ ЗАОХОЧЕННЯ ТА ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ПОВІДОМЛЕННЯ

2.1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є: формування у працівників Центру переконання, що корупція є суспільно шкідливим явищем, а прояви корупції гальмують розвиток економіки, суспільних інституцій;

сприяння працівникам Центру у виявленні та повідомленні ними про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону, вчинені працівниками Центру;

запровадження в Центрі нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі;

формування у працівників Центру знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці.

2.2. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах: затвердження актів Центру, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення; впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2.3. Моральне стимулювання може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених законодавством та наказами Центру, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

2.4. Матеріальне заохочення (винагорода) в межах законодавства можливе, але за дотримання таких умов:

повідомлення скеровано викривачем добровільно;

виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, а саме без проведення стосовно заявника внутрішньої перевірки чи службового розслідування.

2.5. Механізми формування культури реалізуються у таких формах: затвердження актів Центру щодо етичної поведінки, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

систематичне здійснення просвітницьких заходів.

2.6. З метою заохочення та формування культури повідомлення Уповноважений розробляє:

пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача; пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

пам'ятку щодо розгляду повідомлень;

пам'ятку щодо каналів повідомлення в ДНП «НІР».

3. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ЩОДО ФУНКЦІОНУВАННЯ МЕХАНІЗМІВ ЗАОХОЧЕННЯ ТА ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ПОВІДОМЛЕННЯ

3.1. Працівник Центру, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, вчинених працівником Центру, зобов'язаний негайно повідомити про це Уповноваженого або спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції.

3.2. Організаційне забезпечення функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Центрі здійснює Уповноважений шляхом:

організації роботи внутрішніх каналів повідомлення у Центрі;

всебічного та своєчасного розгляду повідомлень, які надійшли через внутрішні канали, про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Центру;

постійної взаємодії Уповноваженого з викривачами та їх інформування про результати розгляду повідомлень в порядку, визначеному Законом;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному веб-сайті Центру інформації про внутрішні канали для повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Центру.

3.3. Уповноважений організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:
систематична робота щодо запобігання корупційних практик в Центрі;
неупереджене реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;
забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
негайне реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

3.4. Уповноважений зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття або розголошення конфіденційної інформації про особу, яка здійснила повідомлення, та вживати заходи з метою притягнення винної особи до відповідальності.

4. ПРАВА ТА ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ДНП «НІР» ЯК ВИКРИВАЧІВ

4.1. Працівник Центру, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на конфіденційність;
- повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- на винагороду у визначених Законом випадках;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;
- отримувати інформацію про результати розгляду та/або перевірки за фактом повідомлення ним інформації; на захист трудових прав.

4.2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законодавством.

5. ПРОВЕДЕННЯ АНАЛІЗУ ТА САМООЦІШКИ УСПІШНОСТІ ЗАОХОЧЕННЯ ТА ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ПОВІДОМЛЕННЯ

5.1. За результатами впровадження в Центрі заходів, передбачених цим Положенням, Уповноваженим здійснюється аналіз стану культури повідомлення та застосовуються такі індикатори:

- кількість проведених в Центрі просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

кількість повідомлень від викривачів;
кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснені повідомлення;
кількість та види застосованих заохочень.

5.2. Щорічно Уповноваженим здійснюється аналіз та самооцінка успішності механізмів заохочення та формування культури повідомлення в Центрі.

Відповідальна особа за реалізацію
Антикорупційної програми



Богдан СУШКО